



# FAZPREV

**Instituto de Previdência Municipal de  
Fazenda Rio Grande – PR**

**FAZPREV – FAZENDA RIO GRANDE/PR  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
Ano-Base: 2020 Data-Base: 31/12/2019**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	15
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	17
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	18
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	20
9. Parecer Atuarial.....	22

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FAZPREV - Instituto de Previdência Municipal de Fazenda Rio Grande-PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.



## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Fazenda Rio Grande - PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2019**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

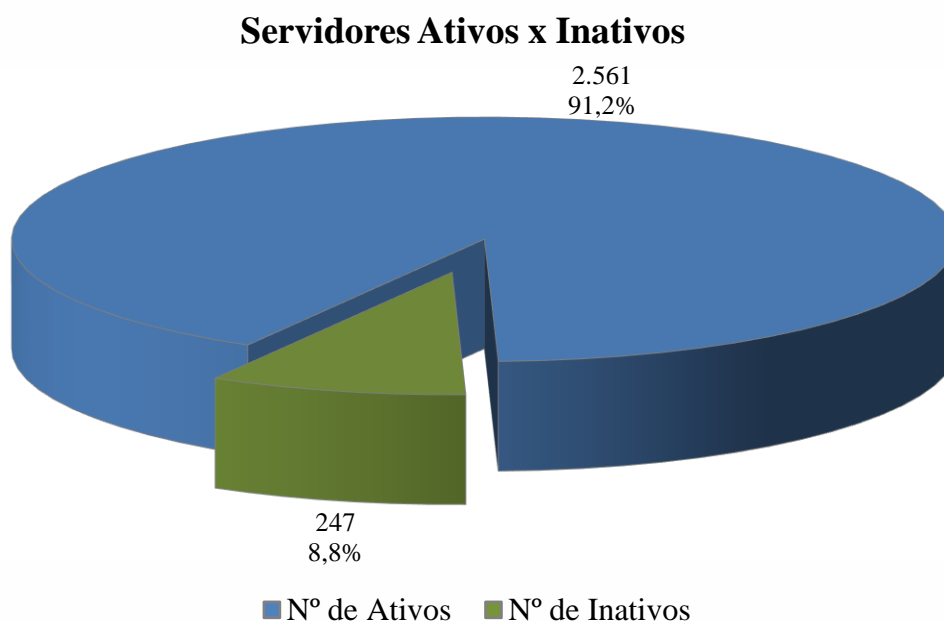
### 3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	2.561	247	2.808
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.559,69	1.607,84	2.475,96
Folha Mensal (R\$)	6.555.359,23	397.137,27	6.952.496,50

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade. Atualmente o plano tem 10,4 servidores ativos para cada inativo e a folha mensal de inativos já custa 6,1% da folha de remuneração dos servidores ativos.

### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

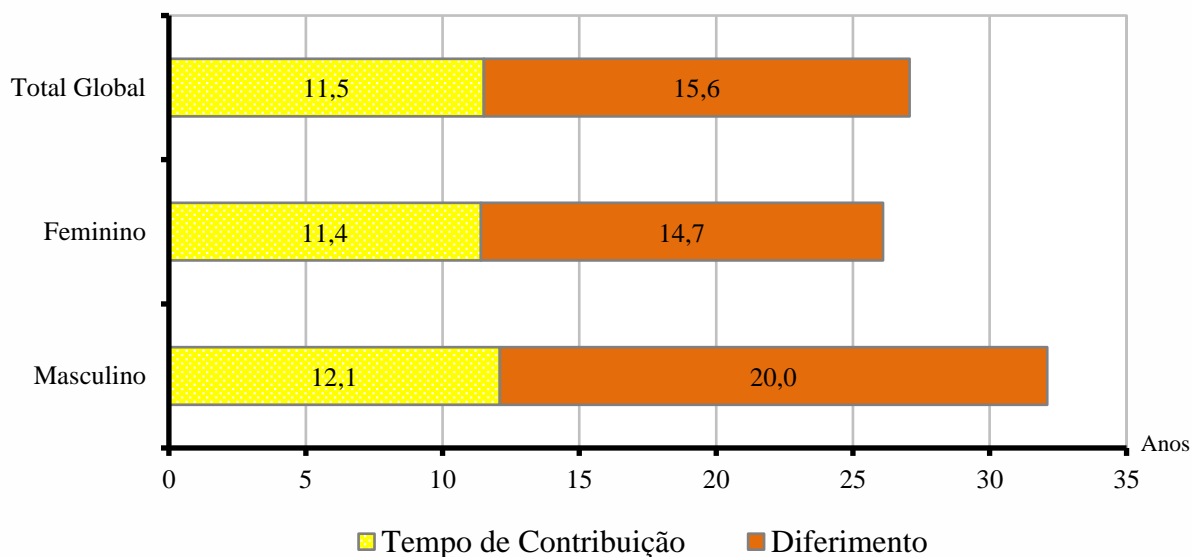
Data-Base: 31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	413	2.148	2.561
Idade Média	43,3	42,1	42,3
Tempo de INSS Anterior	3,1	1,8	2,0
Tempo de Serviço Público	9,0	9,6	9,5
Tempo de Serviço Total	12,1	11,4	11,5
Diferimento Médio (*)	20,0	14,7	15,5
Remuneração Média (R\$)	3.582,83	2.362,97	2.559,69

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

#### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### **Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição**



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

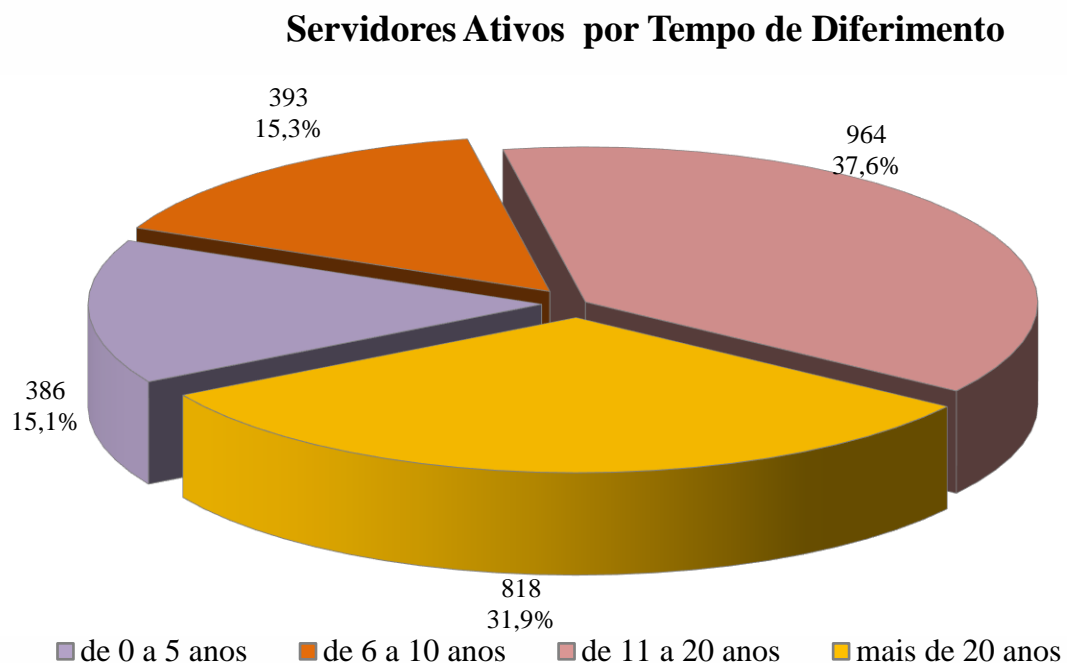
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	17	113	130
Idade Média	64,2	59,3	59,9
Tempo de Serviço Total	31,6	22,7	23,8
Remuneração Média (R\$)	3.716,26	2.569,48	2.719,44

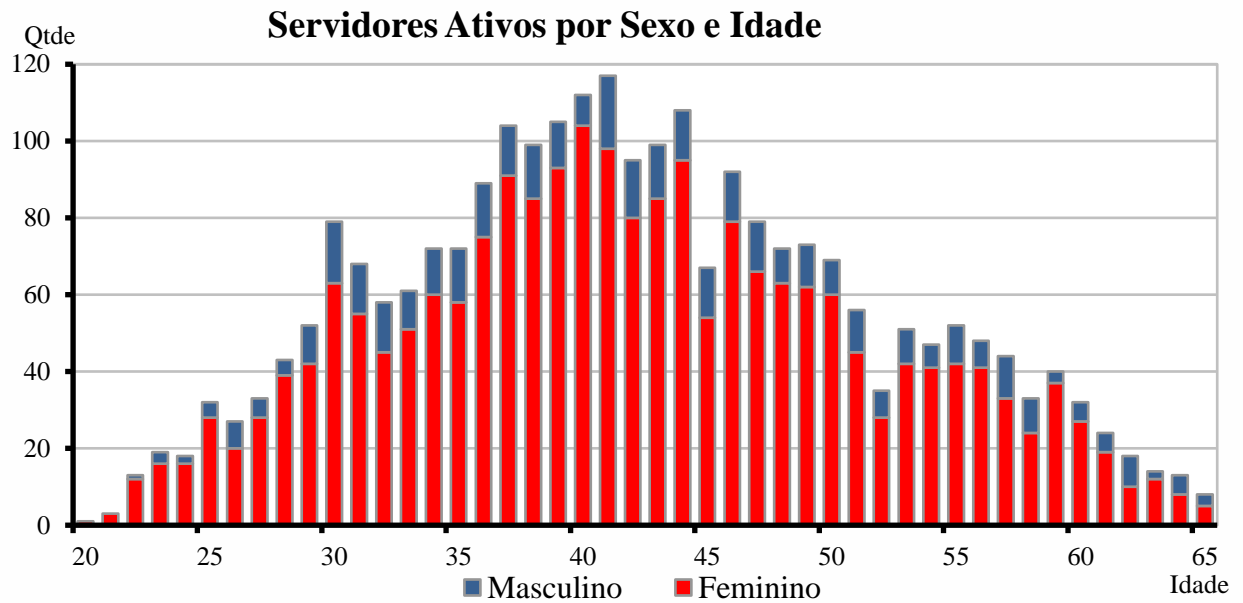
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



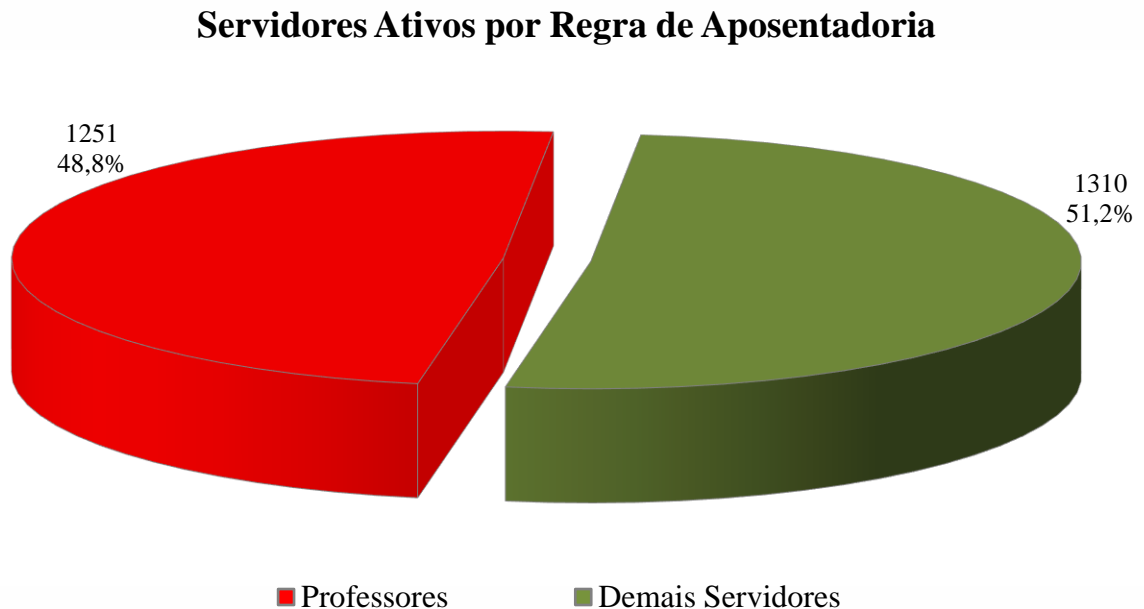
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





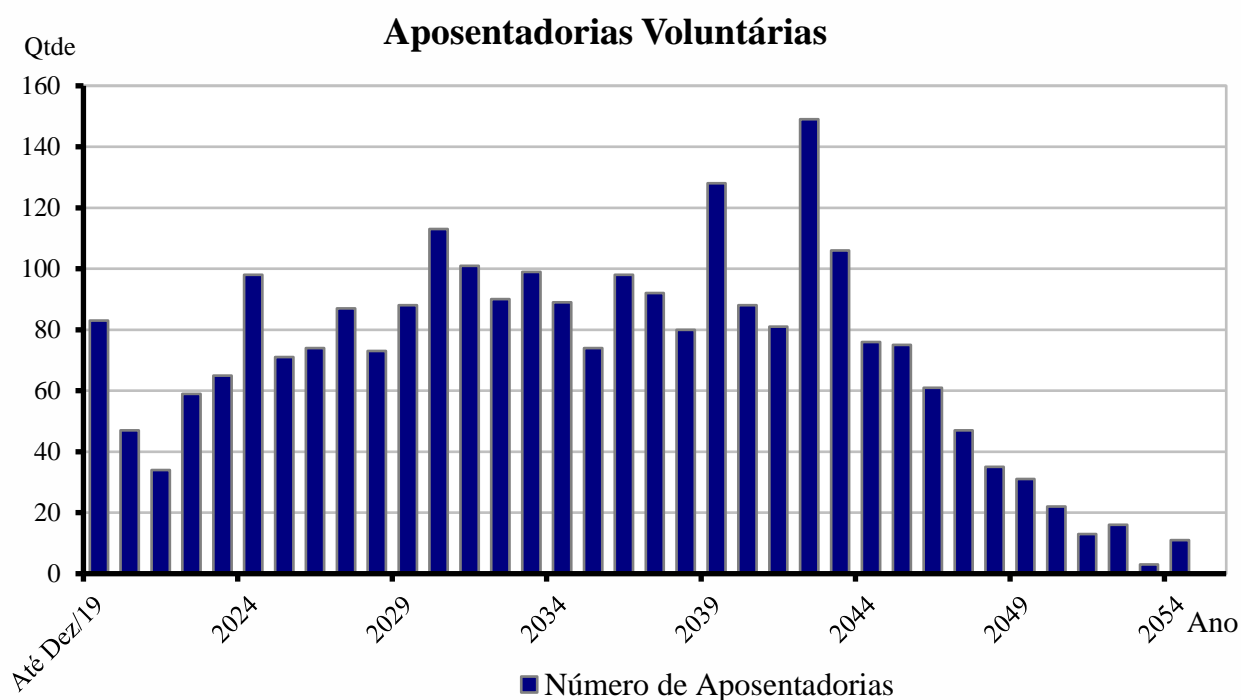
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data-Base: 31/12/2019

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2019	12	43	28	83	2.478
2020	7	36	4	47	2.431
2021	8	20	6	34	2.397
2022	7	38	14	59	2.338
2023	3	36	26	65	2.273
2024	11	57	30	98	2.175
2025	15	28	28	71	2.104
2026	12	28	34	74	2.030
2027	13	43	31	87	1.943
2028	11	32	30	73	1.870
2029	13	43	32	88	1.782
2030	12	37	64	113	1.669
2031	22	28	51	101	1.568
2032	13	36	41	90	1.478
2033	24	38	37	99	1.379
2034	19	34	36	89	1.290
2035	23	30	21	74	1.216
2036	28	41	29	98	1.118
2037	25	48	19	92	1.026
2038	20	46	14	80	946
2039	26	43	59	128	818
2040	26	39	23	88	730
2041	31	42	8	81	649
2042	31	24	94	149	500
2043	34	28	44	106	394
2044	30	16	30	76	318
2045	46	7	22	75	243
2046	36	11	14	61	182
2047	21	9	17	47	135
2048	18	7	10	35	100
2049	20	8	3	31	69
2050	17	3	2	22	47
2051	10	3	0	13	34
2052	14	1	1	16	18
2053	2	1	0	3	15
2054	11	0	0	11	4
2055	0	0	0	0	4
2056	3	0	0	3	1
2057	0	0	0	0	1
2058	1	0	0	1	0
2059	0	0	0	0	0
2060	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>675</b>	<b>984</b>	<b>902</b>	<b>2.561</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2019

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
<b>Invalidez</b>	Quantidade	13	24	37
	Idade Média	60,5	59,9	60,1
	Benef. Médio (R\$)	1.874,07	1.446,09	1.596,46
<b>Tempo de Contribuição</b>	Quantidade	8	20	28
	Idade Média	66,5	61,1	62,6
	Benef. Médio (R\$)	2.444,68	2.756,40	2.667,34
<b>Idade</b>	Quantidade	16	34	50
	Idade Média	73,1	67,1	69,0
	Benef. Médio (R\$)	1.627,21	1.101,82	1.269,94
<b>Professor</b>	Quantidade	1	51	52
	Idade Média	69,0	61,7	61,9
	Benef. Médio (R\$)	1.067,69	1.648,33	1.637,16
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	43	35	78
	Idade Média	44,3	44,3	44,3
	Benef. Médio (R\$)	1.461,00	1.422,71	1.443,82
<b>Compulsória</b>	Quantidade	2	0	2
	Idade Média	78,0	0,0	78,0
	Benef. Médio (R\$)	1.067,69	0,00	1.067,69
<b>Total Geral</b>	Quantidade	83	164	247
	Idade Média	55,6	58,8	57,7
	Benef. Médio (R\$)	1.638,33	1.592,41	1.607,84

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

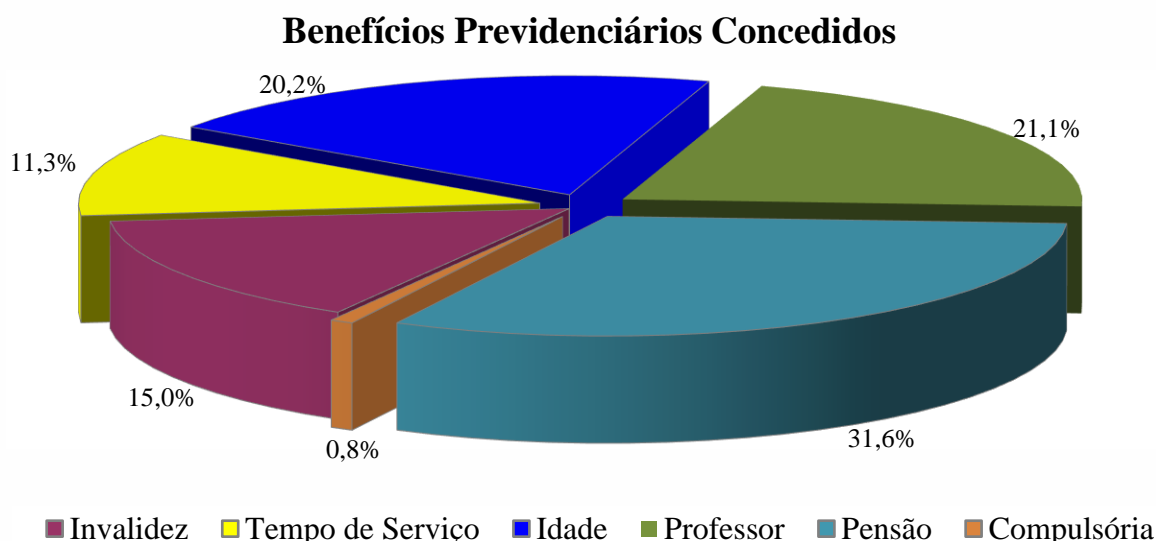
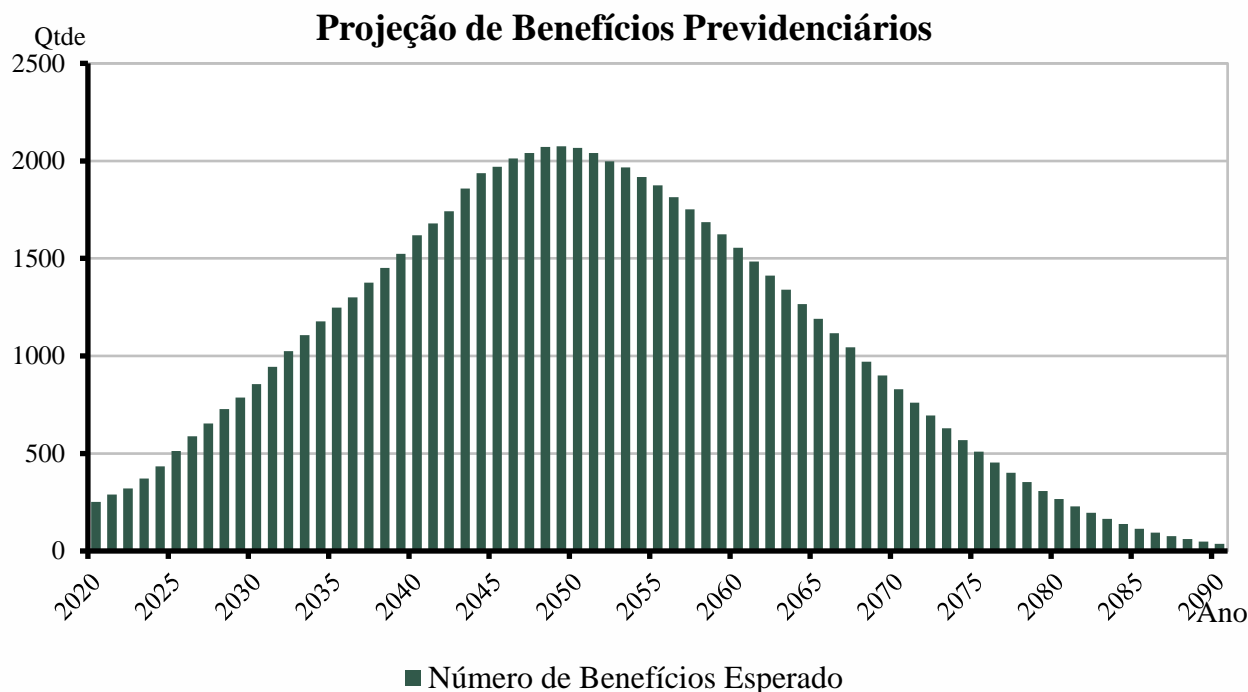


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME \cdot TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se  $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\% \cdot (PA - T)$

Se  $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se  $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\% \cdot (PI - T)$

Se  $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade

## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.286,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2019.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,29% da Prefeitura, 0,89% será destinado ao custeio administrativo e 13,40% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.



### 5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Nesta avaliação adotamos a taxa de 5,87% ao ano conforme o cálculo da duração do passivo do plano previdenciário de 21,5 anos (tabela da Portaria 17/2018).

### 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2017 – Separada por Sexo;
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

### 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,40% ao ano;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2019

ITENS	VALOR (em R\$)
Saldo dos Investimentos considerado na Avaliação em R\$	222.447.747,70
Saldo dos Parcelamentos em R\$	580.2733,38
Percentuais de Contribuição em Vigor	%
a) Prefeitura - Contribuição Normal Total (*)	14,29%
<i>Contribuição Normal</i>	13,40%
<i>Custeio Administrativo</i>	0,89%
b) Servidores Ativos	11,00%
c) Servidores Inativos (Aposentados) (**)	11,00%
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (**)	11,00%

(\*) incidente sobre a totalidade das remunerações dos servidores ativos e a também sobre a totalidade dos proventos de aposentadoria e pensão pagos pelo FAZPREV

(\*\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.839,45 em 31/12/2019).



## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data-Base: 31/12/2019

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	40.535.273,51	4,76%	
2) Pensão por Morte	16.493.054,42	1,94%	
3) Reversão em Pensão	3.480.063,09	0,41%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>60.508.391,02</b>	<b>7,11%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	108.743.776,80	12,76%	5,78%
6) Aposentadoria do Professor	165.831.968,20	19,46%	8,42%
7) Aposentadoria por Idade	126.379.015,68	14,83%	6,62%
8) Reversão em Pensão	29.505.966,80	3,46%	1,53%
9) Pensão por Morte de Ativo	19.822.434,41	2,33%	1,40%
10) Pensão por Morte de Inválido	1.259.571,11	0,15%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	20.266.665,32	2,38%	1,42%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>471.809.398,32</b>	<b>55,37%</b>	<b>25,26%</b>
<b>16) Custo Total – VABF (4+15)</b>	<b>532.317.789,34</b>	<b>62,48%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>852.248.631,53</b>		

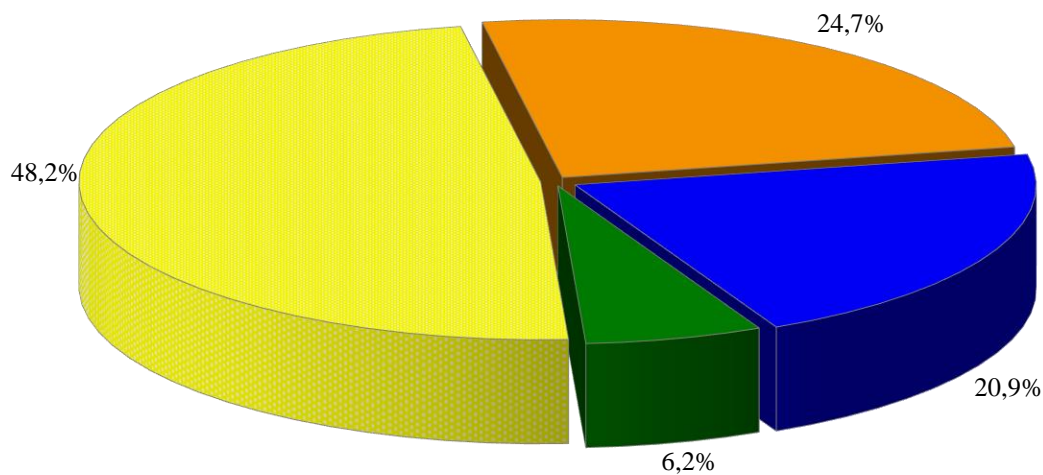
## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Atual:

Data-Base: 31/12/2019

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total – VABF</b>	<b>532.317.789,34</b>	<b>62,48%</b>
Compensação a Receber (-)	28.717.896,75	3,37%
Contribuição de Inativos (-)	3.187.731,69	0,37%
Contribuição de Ativos (-)	93.747.349,48	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)	114.201.316,61	13,40%
Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)	71.330.583,71	8,37%
Saldo dos Parcelamentos (-)	580.273,38	0,07%
Saldo dos Investimentos (-)	222.447.747,70	26,10%
<b>Déficit Atuarial</b>	<b>1.895.109,98</b>	<b>0,22%</b>

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



■ Prefeitura 
 ■ Servidores Ativos e Inativos 
 ■ Compensação Financeira 
 ■ Ativo + Parcelamentos

Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## 8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

### 8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2019

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2020	35.552.302,08	8.104.417,32	27.447.884,76	249.895.632,46
2021	36.775.578,74	9.324.193,81	27.451.384,93	277.347.017,38
2022	38.613.820,51	10.318.198,44	28.295.622,07	305.642.639,45
2023	40.461.360,05	11.943.510,78	28.517.849,27	334.160.488,72
2024	42.224.975,70	13.946.266,11	28.278.709,59	362.439.198,31
2025	43.814.822,50	16.490.395,62	27.324.426,88	389.763.625,19
2026	45.407.037,60	18.914.448,01	26.492.589,59	416.256.214,78
2027	46.951.383,76	21.051.676,21	25.899.707,55	442.155.922,32
2028	48.344.724,62	23.445.008,85	24.899.715,77	467.055.638,09
2029	49.784.254,35	25.301.268,37	24.482.985,98	491.538.624,07
2030	51.023.724,16	27.516.850,46	23.506.873,70	515.045.497,77
2031	52.107.397,38	30.395.307,78	21.712.089,60	536.757.587,37
2032	53.171.915,24	32.971.012,27	20.200.902,97	556.958.490,34
2033	54.001.187,57	35.600.690,51	18.400.497,06	575.358.987,40
2034	54.801.908,76	37.897.185,63	16.904.723,13	592.263.710,53
2035	55.434.228,49	40.169.128,30	15.265.100,19	607.528.810,72
2036	56.057.320,46	41.869.132,84	14.188.187,62	621.716.998,34
2037	56.448.009,98	44.285.514,75	12.162.495,23	633.879.493,57
2038	56.647.548,99	46.714.206,68	9.933.342,31	643.812.835,89
2039	56.753.372,67	49.029.889,20	7.723.483,47	651.536.319,35
2040	56.553.011,09	52.092.135,76	4.460.875,33	655.997.194,68
2041	56.285.605,57	54.075.685,47	2.209.920,10	658.207.114,78
2042	55.846.031,04	56.044.785,96	-198.754,92	658.008.359,86
2043	54.975.191,68	59.790.425,01	-4.815.233,33	653.193.126,53
2044	53.974.682,57	62.358.036,44	-8.383.353,87	644.809.772,66
2045	52.949.571,71	63.401.272,26	-10.451.700,55	634.358.072,11
2046	51.718.413,42	64.777.096,28	-13.058.682,86	621.299.389,25
2047	50.380.678,28	65.710.459,09	-15.329.780,81	605.969.608,44
2048	48.902.362,12	66.695.823,07	-17.793.460,95	588.176.147,49
2049	47.366.851,76	66.779.019,25	-19.412.167,49	568.763.980,00
2050	45.751.487,81	66.516.810,58	-20.765.322,77	547.998.657,22
2051	44.104.663,18	65.676.522,39	-21.571.859,21	526.426.798,01
2052	42.459.860,76	64.307.490,01	-21.847.629,25	504.579.168,76
2053	40.727.291,60	63.314.250,25	-22.586.958,65	481.992.210,11
2054	39.020.290,50	61.700.669,62	-22.680.379,12	459.311.830,99
2055	37.247.127,14	60.356.678,91	-23.109.551,77	436.202.279,22
2056	35.511.074,19	58.372.435,91	-22.861.361,72	413.340.917,50
2057	33.768.940,59	56.379.599,32	-22.610.658,73	390.730.258,77

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2058	32.044.036,18	54.261.206,87	-22.217.170,69	368.513.088,08
2059	30.313.978,84	52.267.398,48	-21.953.419,64	346.559.668,44
2060	28.614.272,13	50.033.615,62	-21.419.343,49	325.140.324,95
2061	26.941.690,76	47.753.995,22	-20.812.304,46	304.328.020,49
2062	25.302.071,12	45.436.359,54	-20.134.288,42	284.193.732,08
2063	23.701.191,30	43.089.224,99	-19.388.033,69	264.805.698,39
2064	22.144.720,87	40.721.872,54	-18.577.151,67	246.228.546,71
2065	20.638.154,17	38.344.314,68	-17.706.160,51	228.522.386,21
2066	19.186.756,01	35.967.116,75	-16.780.360,74	211.742.025,47
2067	17.795.483,36	33.601.204,16	-15.805.720,80	195.936.304,67
2068	16.468.894,81	31.257.553,53	-14.788.658,72	181.147.645,96
2069	15.211.115,09	28.947.128,99	-13.736.013,90	167.411.632,05
2070	14.025.832,73	26.680.971,29	-12.655.138,56	154.756.493,49
2071	12.916.257,14	24.469.937,96	-11.553.680,82	143.202.812,67
2072	11.885.071,67	22.324.631,84	-10.439.560,17	132.763.252,51
2073	10.934.410,43	20.255.331,85	-9.320.921,42	123.442.331,09
2074	10.065.838,72	18.271.718,27	-8.205.879,55	115.236.451,54
2075	9.280.324,22	16.382.708,45	-7.102.384,23	108.134.067,31
2076	8.578.167,24	14.596.065,90	-6.017.898,66	102.116.168,65
2077	7.958.982,30	12.918.141,53	-4.959.159,23	97.157.009,42
2078	7.421.718,98	11.353.722,63	-3.932.003,65	93.225.005,77
2079	6.964.754,52	9.906.288,33	-2.941.533,81	90.283.471,96
2080	6.585.886,09	8.577.641,41	-1.991.755,32	88.291.716,65
2081	6.282.423,90	7.367.838,08	-1.085.414,18	87.206.302,46
2082	6.051.378,52	6.275.728,31	-224.349,79	86.981.952,68
2083	5.889.442,79	5.298.691,71	590.751,08	87.572.703,76
2084	5.793.069,01	4.432.604,63	1.360.464,38	88.933.168,14
2085	5.758.552,48	3.671.949,79	2.086.602,69	91.019.770,83
2086	5.782.214,80	3.010.545,59	2.771.669,21	93.791.440,04
2087	5.860.348,03	2.441.022,50	3.419.325,53	97.210.765,57
2088	5.989.338,61	1.955.102,97	4.034.235,64	101.245.001,21
2089	6.165.867,11	1.544.440,11	4.621.427,00	105.866.428,21
2090	6.386.976,31	1.200.956,61	5.186.019,70	111.052.447,90
2091	6.650.122,13	917.118,44	5.733.003,69	116.785.451,60
2092	6.953.199,53	686.157,18	6.267.042,35	123.052.493,95
2093	7.294.520,54	502.008,52	6.792.512,02	129.845.005,97
2094	7.672.647,80	358.488,15	7.314.159,65	137.159.165,62
2095	8.086.430,12	249.451,69	7.836.978,43	144.996.144,05

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FAZPREV - Instituto de Previdência Municipal de Fazenda Rio Grande-PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria nº 464/2018 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2019.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 8º da Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018 e Instrução Normativa nº 05 de 21 de dezembro de 2018.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2017  
- Separada por sexo  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.286,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em outubro/2019.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 532,317 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 534,212 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 1,895 milhões, este valor representa 0,22% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18	dez/19
Número de Servidores Ativos	2.575	2.591	2.561
Média da Remuneração do Ativo (R\$)	2.392,43	2.504,58	2.559,69
Número de Beneficiários	197	214	247
Média dos Benefícios dos Inativos (R\$)	1.257,24	1.404,33	1.607,84
Custo Total do Plano (R\$)	436.466.353,82	484.681.934,29	532.317.789,34
Custo do Plano (% da Folha)	51,72%	55,72%	62,48%
Superávit Atuarial (R\$)	11.086.475,08	5.602.246,57	1.895.109,98
Superávit (% Folha)	1,31%	0,64%	0,22%
Saldo dos Parcelamentos (R\$)	3.453.622,51	1.708.927,77	580.273,38
Saldo dos Investimentos (R\$)	150.504.428,92	180.843.755,53	222.447.747,70

Neste exercício ocorreram muitas mudanças em relação as avaliações atuariais, em especial a redução da taxa de juros de 6% ao ano para 5,87% ao ano, a adoção da tábua de mortalidade separada por sexo.

### Plano de Custeio Proposto

Diante do resultado atuarial superavitário, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor. Ressaltamos que a obrigatoriedade da aplicação da alíquota mínima de 14% prevista na Reforma da Previdência (EC 103/2019) e regulamentada pela Portaria nº 1.348/2019 não se aplica ao FAZPREV, pois é apenas para Regimes Próprios que possuam déficit atuarial.



## **Rentabilidade Anual**

A rentabilidade anual dos investimentos em 2019 informada pelo RPPS foi de 12,72%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 10,57% (6% + IPCA) para o exercício.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,40% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,29% da Prefeitura, 0,89% será destinado ao custeio administrativo e 13,40% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 11 de fevereiro de 2020.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## ANEXO I

### PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

#### FAZPREV - Instituto de Previdência Municipal de Fazenda Rio Grande-PR

Data-Base: 31/12/2019

<b>Contas</b>	<b>Discriminação</b>	<b>Valores (em R\$)</b>
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>223.028.021,08</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>50.966.139,73</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	60.508.391,02
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	8.108.124,38
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	224.691,32
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	67.030,55
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	1.142.405,04
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>170.166.771,37</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	471.809.398,32
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	177.423.775,94
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	96.643.359,30
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	27.575.491,71
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>1.895.109,98</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	1.895.109,98



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE FAZENDA RIO GRANDE

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2019 a 2094

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2019	-	-	-	223.028.021,08
2020	35.552.302,08	8.104.417,32	27.447.884,76	249.895.632,46
2021	36.775.578,74	9.324.193,81	27.451.384,93	277.347.017,38
2022	38.613.820,51	10.318.198,44	28.295.622,07	305.642.639,45
2023	40.461.360,05	11.943.510,78	28.517.849,27	334.160.488,72
2024	42.224.975,70	13.946.266,11	28.278.709,59	362.439.198,31
2025	43.814.822,50	16.490.395,62	27.324.426,88	389.763.625,19
2026	45.407.037,60	18.914.448,01	26.492.589,59	416.256.214,78
2027	46.951.383,76	21.051.676,21	25.899.707,55	442.155.922,32
2028	48.344.724,62	23.445.008,85	24.899.715,77	467.055.638,09
2029	49.784.254,35	25.301.268,37	24.482.985,98	491.538.624,07
2030	51.023.724,16	27.516.850,46	23.506.873,70	515.045.497,77
2031	52.107.397,38	30.395.307,78	21.712.089,60	536.757.587,37
2032	53.171.915,24	32.971.012,27	20.200.902,97	556.958.490,34
2033	54.001.187,57	35.600.690,51	18.400.497,06	575.358.987,40
2034	54.801.908,76	37.897.185,63	16.904.723,13	592.263.710,53
2035	55.434.228,49	40.169.128,30	15.265.100,19	607.528.810,72
2036	56.057.320,46	41.869.132,84	14.188.187,62	621.716.998,34
2037	56.448.009,98	44.285.514,75	12.162.495,23	633.879.493,57
2038	56.647.548,99	46.714.206,68	9.933.342,31	643.812.835,89
2039	56.753.372,67	49.029.889,20	7.723.483,47	651.536.319,35
2040	56.553.011,09	52.092.135,76	4.460.875,33	655.997.194,68
2041	56.285.605,57	54.075.685,47	2.209.920,10	658.207.114,78
2042	55.846.031,04	56.044.785,96	(198.754,92)	658.008.359,86
2043	54.975.191,68	59.790.425,01	(4.815.233,33)	653.193.126,53
2044	53.974.682,57	62.358.036,44	(8.383.353,87)	644.809.772,66
2045	52.949.571,71	63.401.272,26	(10.451.700,55)	634.358.072,11
2046	51.718.413,42	64.777.096,28	(13.058.682,86)	621.299.389,25
2047	50.380.678,28	65.710.459,09	(15.329.780,81)	605.969.608,44
2048	48.902.362,12	66.695.823,07	(17.793.460,95)	588.176.147,49
2049	47.366.851,76	66.779.019,25	(19.412.167,49)	568.763.980,00
2050	45.751.487,81	66.516.810,58	(20.765.322,77)	547.998.657,22
2051	44.104.663,18	65.676.522,39	(21.571.859,21)	526.426.798,01
2052	42.459.860,76	64.307.490,01	(21.847.629,25)	504.579.168,76
2053	40.727.291,60	63.314.250,25	(22.586.958,65)	481.992.210,11
2054	39.020.290,50	61.700.669,62	(22.680.379,12)	459.311.830,99
2055	37.247.127,14	60.356.678,91	(23.109.551,77)	436.202.279,22
2056	35.511.074,19	58.372.435,91	(22.861.361,72)	413.340.917,50
2057	33.768.940,59	56.379.599,32	(22.610.658,73)	390.730.258,77

Continua...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2058	32.044.036,18	54.261.206,87	(22.217.170,69)	368.513.088,08
2059	30.313.978,84	52.267.398,48	(21.953.419,64)	346.559.668,44
2060	28.614.272,13	50.033.615,62	(21.419.343,49)	325.140.324,95
2061	26.941.690,76	47.753.995,22	(20.812.304,46)	304.328.020,49
2062	25.302.071,12	45.436.359,54	(20.134.288,42)	284.193.732,08
2063	23.701.191,30	43.089.224,99	(19.388.033,69)	264.805.698,39
2064	22.144.720,87	40.721.872,54	(18.577.151,67)	246.228.546,71
2065	20.638.154,17	38.344.314,68	(17.706.160,51)	228.522.386,21
2066	19.186.756,01	35.967.116,75	(16.780.360,74)	211.742.025,47
2067	17.795.483,36	33.601.204,16	(15.805.720,80)	195.936.304,67
2068	16.468.894,81	31.257.553,53	(14.788.658,72)	181.147.645,96
2069	15.211.115,09	28.947.128,99	(13.736.013,90)	167.411.632,05
2070	14.025.832,73	26.680.971,29	(12.655.138,56)	154.756.493,49
2071	12.916.257,14	24.469.937,96	(11.553.680,82)	143.202.812,67
2072	11.885.071,67	22.324.631,84	(10.439.560,17)	132.763.252,51
2073	10.934.410,43	20.255.331,85	(9.320.921,42)	123.442.331,09
2074	10.065.838,72	18.271.718,27	(8.205.879,55)	115.236.451,54
2075	9.280.324,22	16.382.708,45	(7.102.384,23)	108.134.067,31
2076	8.578.167,24	14.596.065,90	(6.017.898,66)	102.116.168,65
2077	7.958.982,30	12.918.141,53	(4.959.159,23)	97.157.009,42
2078	7.421.718,98	11.353.722,63	(3.932.003,65)	93.225.005,77
2079	6.964.754,52	9.906.288,33	(2.941.533,81)	90.283.471,96
2080	6.585.886,09	8.577.641,41	(1.991.755,32)	88.291.716,65
2081	6.282.423,90	7.367.838,08	(1.085.414,18)	87.206.302,46
2082	6.051.378,52	6.275.728,31	(224.349,79)	86.981.952,68
2083	5.889.442,79	5.298.691,71	590.751,08	87.572.703,76
2084	5.793.069,01	4.432.604,63	1.360.464,38	88.933.168,14
2085	5.758.552,48	3.671.949,79	2.086.602,69	91.019.770,83
2086	5.782.214,80	3.010.545,59	2.771.669,21	93.791.440,04
2087	5.860.348,03	2.441.022,50	3.419.325,53	97.210.765,57
2088	5.989.338,61	1.955.102,97	4.034.235,64	101.245.001,21
2089	6.165.867,11	1.544.440,11	4.621.427,00	105.866.428,21
2090	6.386.976,31	1.200.956,61	5.186.019,70	111.052.447,90
2091	6.650.122,13	917.118,44	5.733.003,69	116.785.451,60
2092	6.953.199,53	686.157,18	6.267.042,35	123.052.493,95
2093	7.294.520,54	502.008,52	6.792.512,02	129.845.005,97
2094	7.672.647,80	358.488,15	7.314.159,65	137.159.165,62

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2019 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2019
Nº de Servidores Ativos	2.561
Folha Salarial de Ativos	R\$ 6.555.359,23
Idade Média de Ativos	42,3 anos
Nº de Servidores Inativos	247
Folha dos Inativos	R\$ 397.137,27
Idade Média de Inativos	57,7 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,40% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerada
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	5,87% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2017 Separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

# DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2019 Ano-Base: 2020

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>852.248.631,53</b>	<b>0,00</b>	<b>852.248.631,53</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>222.447.747,70</b>	<b>0,00</b>	<b>222.447.747,70</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	222.447.747,70	0,00	222.447.747,70
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>59.074.264,11</b>	<b>0,00</b>	<b>59.074.264,11</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>60.508.391,02</b>	<b>0,00</b>	<b>60.508.391,02</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	44.015.336,60	0,00	44.015.336,60
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	16.493.054,42	0,00	16.493.054,42
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>1.434.126,91</b>	<b>0,00</b>	<b>1.434.126,91</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	224.691,32	0,00	224.691,32
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	67.030,55	0,00	67.030,55
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	1.142.405,04	0,00	1.142.405,04
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>162.058.646,99</b>	<b>0,00</b>	<b>162.058.646,99</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>471.809.398,32</b>	<b>0,00</b>	<b>471.809.398,32</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	235.122.792,48	0,00	235.122.792,48
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	165.831.968,20	0,00	165.831.968,20
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	20.266.665,32	0,00	20.266.665,32
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	19.822.434,41	0,00	19.822.434,41
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	30.765.537,91	0,00	30.765.537,91
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>309.750.751,33</b>	<b>0,00</b>	<b>309.750.751,33</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	185.531.900,32	0,00	185.531.900,32
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	93.747.349,48	0,00	93.747.349,48
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	2.498.551,03	0,00	2.498.551,03
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	397.458,79	0,00	397.458,79
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	27.575.491,71	0,00	27.575.491,71
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>580.273,38</b>	<b>0,00</b>	<b>580.273,38</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	580.273,38	0,00	580.273,38
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>1.895.109,98</b>	<b>0,00</b>	<b>1.895.109,98</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	1.895.109,98	0,00	1.895.109,98