



FAZPREV

**Instituto de Previdência Municipal de
Fazenda Rio Grande - PR**

**FAZPREV – FAZENDA RIO GRANDE/PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018**



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FAZPREV - Instituto de Previdência Municipal de Fazenda Rio Grande-PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Fazenda Rio Grande-PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

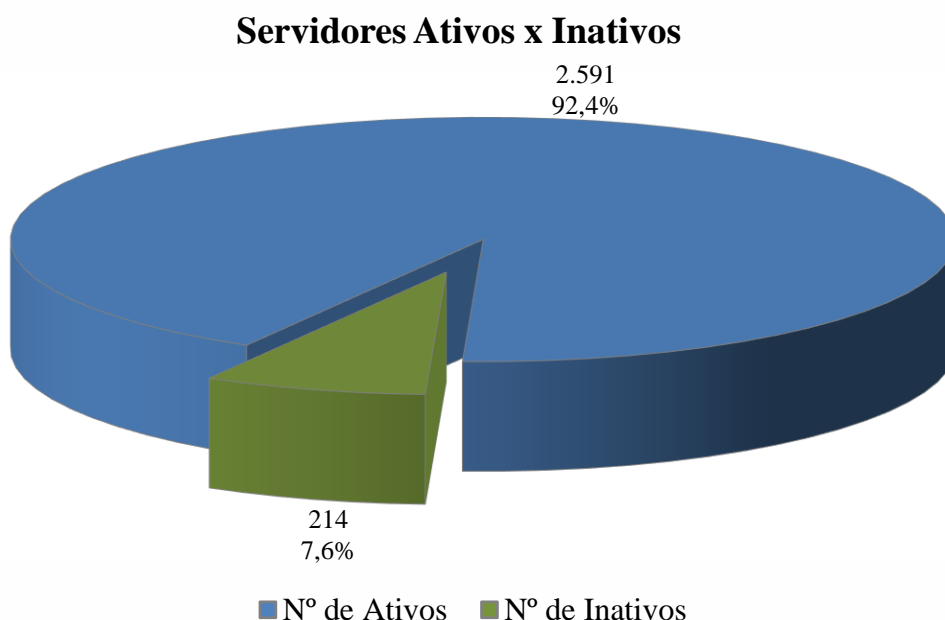
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	2.591	214	2.805
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.504,58	1.404,33	2.420,64

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

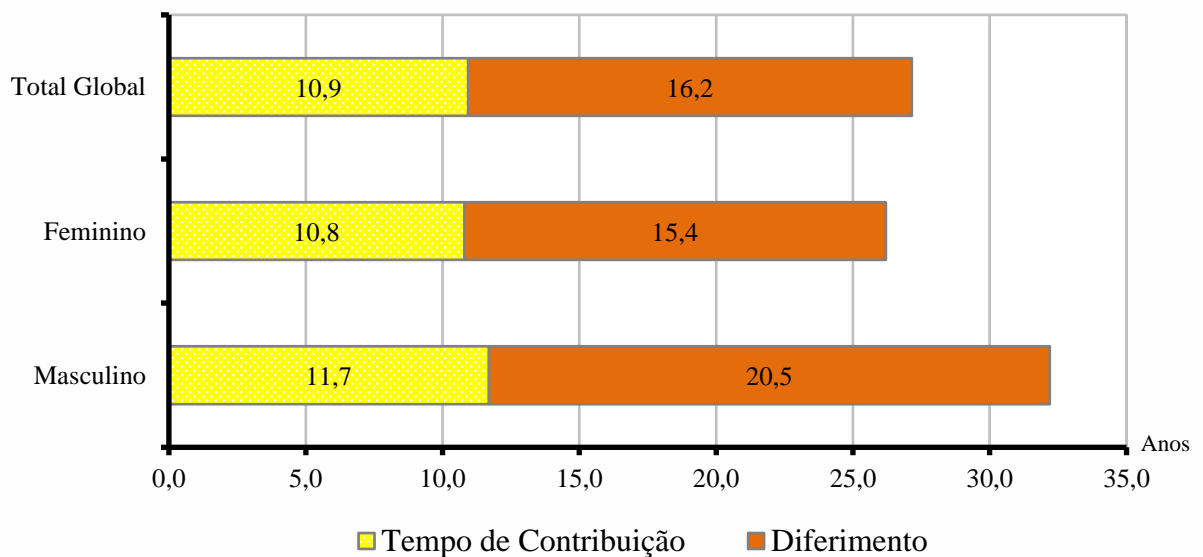
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	410	2.181	2.591
Idade Média	42,8	41,3	41,5
Tempo de INSS Anterior	3,3	1,8	2,1
Tempo de Serviço Público	8,4	8,9	8,8
Tempo de Serviço Total	11,7	10,8	10,9
Diferimento Médio (*)	20,5	15,4	16,2
Remuneração Média (R\$)	3.681,78	2.283,29	2.504,58

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

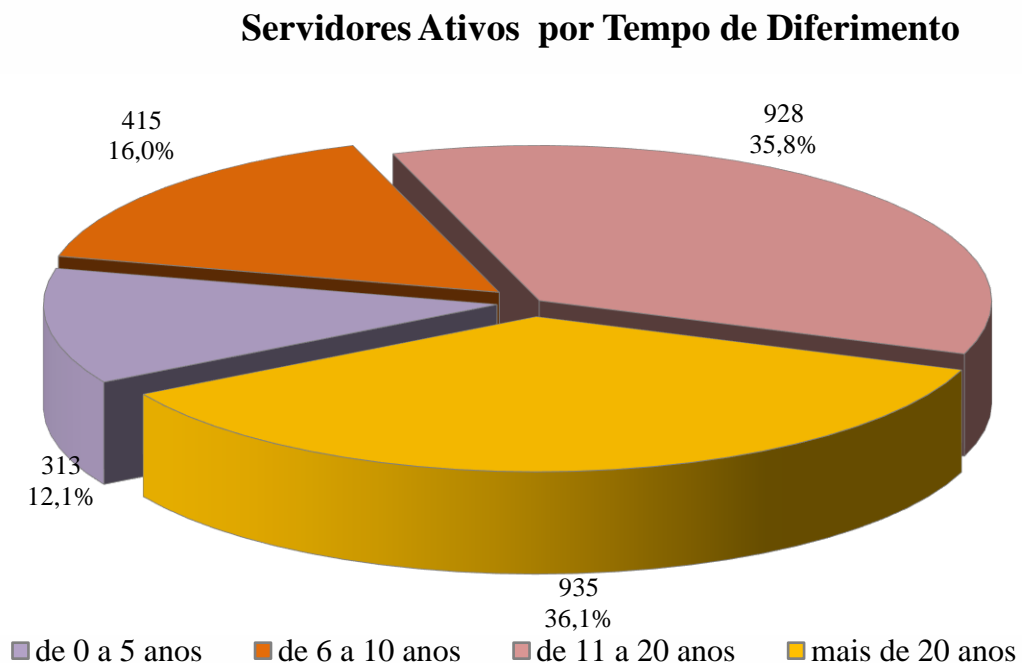
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	14	93	107
Idade Média	64,5	57,7	58,6
Tempo de Serviço Total	31,2	23,9	24,8
Remuneração Média (R\$)	3.998,67	2.630,88	2.809,84

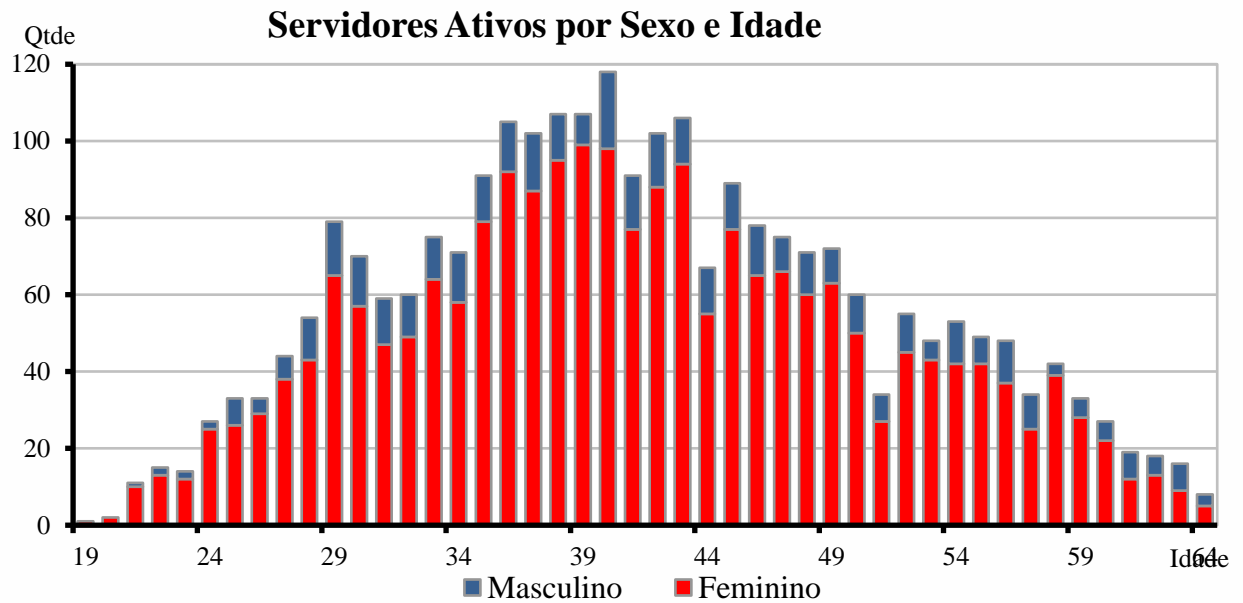
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



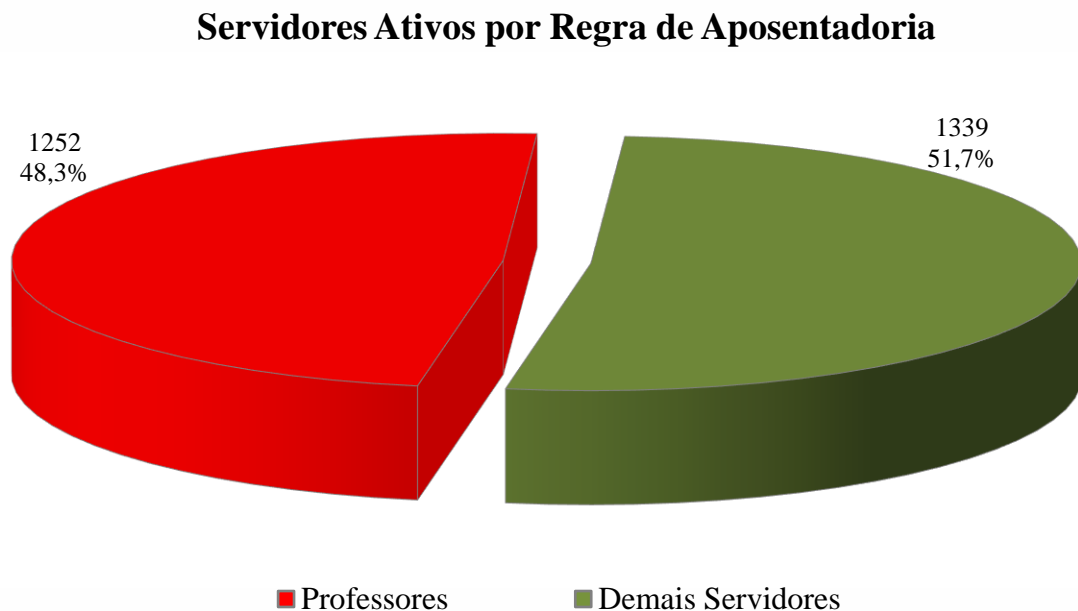
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	14	30	25	69	2.522
2019	7	19	12	38	2.484
2020	10	36	4	50	2.434
2021	9	20	8	37	2.397
2022	8	37	11	56	2.341
2023	3	35	25	63	2.278
2024	12	60	27	99	2.179
2025	17	30	30	77	2.102
2026	11	30	32	73	2.029
2027	16	43	32	91	1.938
2028	13	33	29	75	1.863
2029	14	44	33	91	1.772
2030	12	37	62	111	1.661
2031	22	27	51	100	1.561
2032	13	36	41	90	1.471
2033	24	34	39	97	1.374
2034	19	36	36	91	1.283
2035	24	29	23	76	1.207
2036	29	39	29	97	1.110
2037	26	49	19	94	1.016
2038	22	44	16	82	934
2039	29	41	61	131	803
2040	28	33	23	84	719
2041	32	41	8	81	638
2042	31	24	101	156	482
2043	35	28	52	115	367
2044	33	14	17	64	303
2045	49	6	19	74	229
2046	38	11	13	62	167
2047	22	11	13	46	121
2048	20	2	10	32	89
2049	19	7	2	28	61
2050	17	2	2	21	40
2051	10	2	1	13	27
2052	16	1	1	18	9
2053	3	0	0	3	6
2054	3	0	0	3	3
2055	1	0	0	1	2
2056	1	0	0	1	1
2057	0	0	0	0	1
2058	1	0	0	1	0
2059	0	0	0	0	0
Total	713	971	907	2.591	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	13	24	37
	Idade Média	58,5	57,7	58,0
	Benef(R\$)	1.906,50	1.458,96	1.616,20
Tempo de Serviço	Quantidade	4	17	21
	Idade Média	67,0	62,5	63,3
	Benef(R\$)	2.146,15	1.706,12	1.789,93
Idade	Quantidade	18	52	70
	Idade Média	71,6	65,7	67,2
	Benef(R\$)	1.507,76	1.055,86	1.172,06
Professor	Quantidade	0	14	14
	Idade Média	0,0	61,4	61,4
	Benef(R\$)	0,00	1.848,19	1.848,19
Pensionistas	Quantidade	39	29	68
	Idade Média	43,7	42,3	43,1
	Benef(R\$)	1.367,18	1.303,19	1.339,89
Compulsória	Quantidade	2	2	4
	Idade Média	77,0	76,0	76,5
	Benef(R\$)	1.026,58	1.026,58	1.026,58
Total Geral	Quantidade	76	138	214
	Idade Média	54,9	58,7	57,4
	Benef(R\$)	1.524,76	1.338,00	1.404,33

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

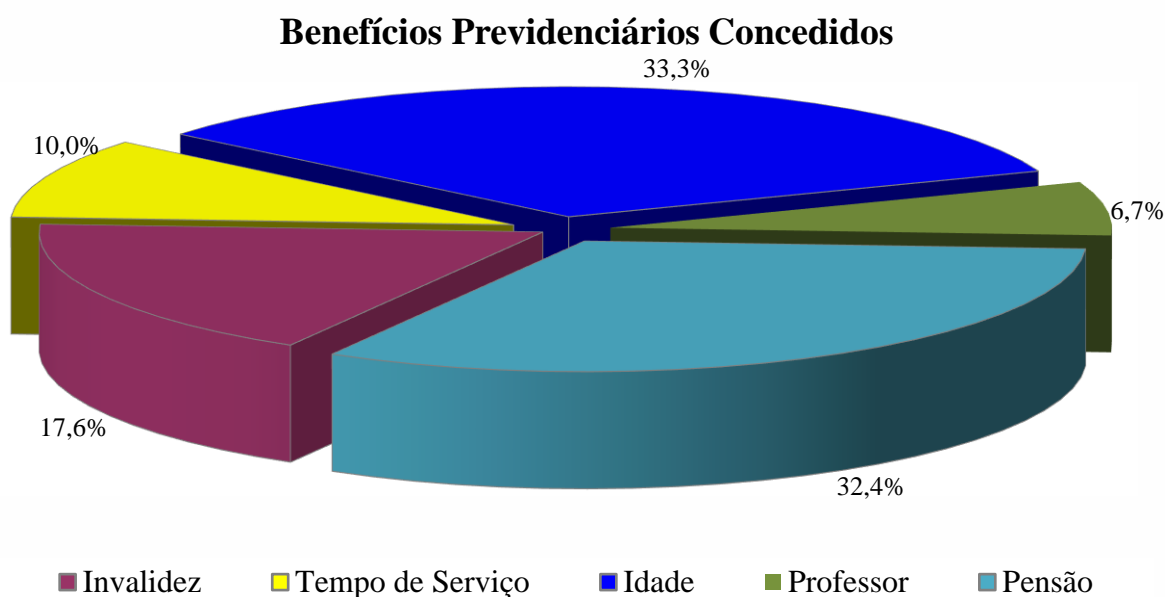
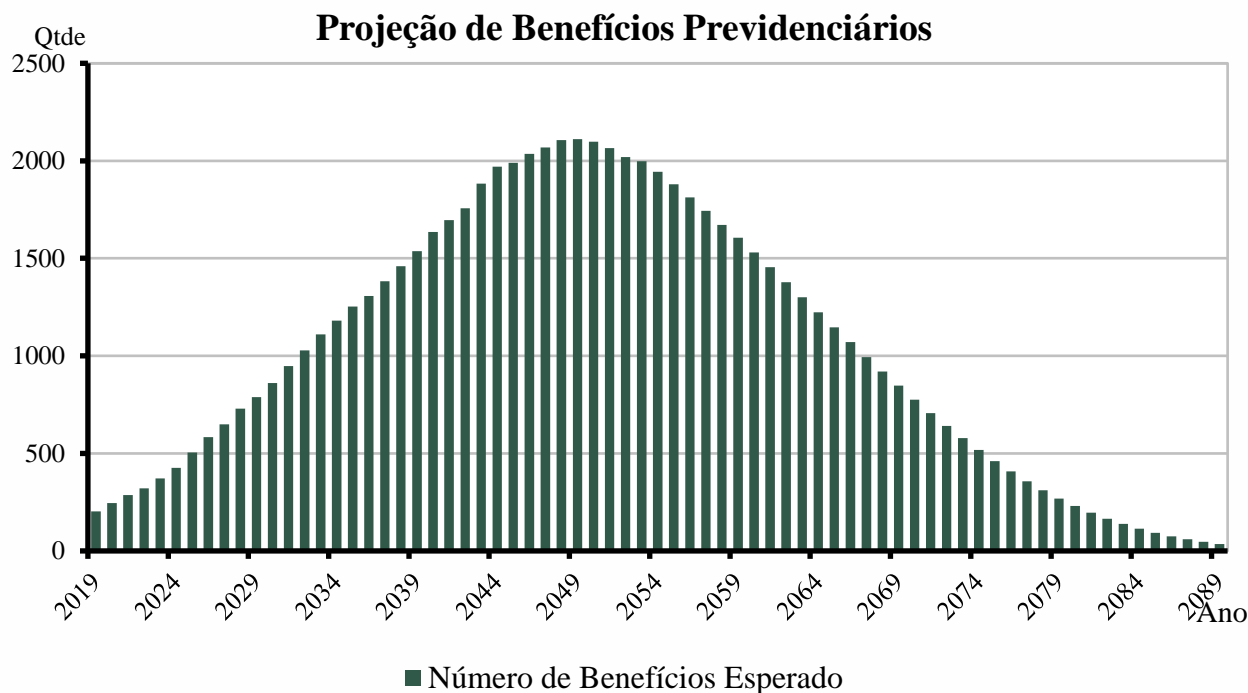


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):



I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(P_I - T)$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$



4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,47% da Prefeitura, 1,07% será destinado ao custeio administrativo e 13,40% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,50% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada pelo RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)
Saldo dos Investimentos considerado na Avaliação em R\$	180.843.755,53
Saldo dos Parcelamentos em R\$	1.708.927,77
Percentuais de Contribuição em Vigor	%
a) Prefeitura - Contribuição Normal Total (*)	14,47%
<i>Contribuição Normal</i>	13,40%
<i>Custeio Administrativo</i>	1,07%
b) Servidores Ativos	11,00%
c) Servidores Inativos (Aposentados) (**)	11,00%
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (**)	11,00%

(*) incidente sobre a totalidade das remunerações dos servidores ativos e a também sobre a totalidade dos proventos de aposentadoria e pensão pagos pelo FAZPREV

(**) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018)

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	27.792.674,80	3,19%	
2) Pensão por Morte	13.015.261,87	1,50%	
3) Reversão em Pensão	2.772.770,02	0,32%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	43.580.706,69	5,01%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	109.591.621,99	12,60%	5,73%
6) Aposentadoria do Professor	147.950.750,41	17,01%	7,69%
7) Aposentadoria por Idade	107.583.271,08	12,37%	5,95%
8) Reversão em Pensão	30.361.062,41	3,49%	1,61%
9) Pensão por Morte de Ativo	24.218.073,29	2,78%	1,73%
10) Pensão por Morte de Inválido	1.368.247,88	0,16%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	20.028.200,54	2,30%	1,42%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	441.101.227,60	50,71%	24,22%
16) Custo Total – VABF (4+15)	484.681.934,29	55,72%	
Valor Atual da Folha Futura	869.954.889,48		

Observação: os benefícios de auxílio-doença, salário-maternidade e salário-família são custeados diretamente pelo município.

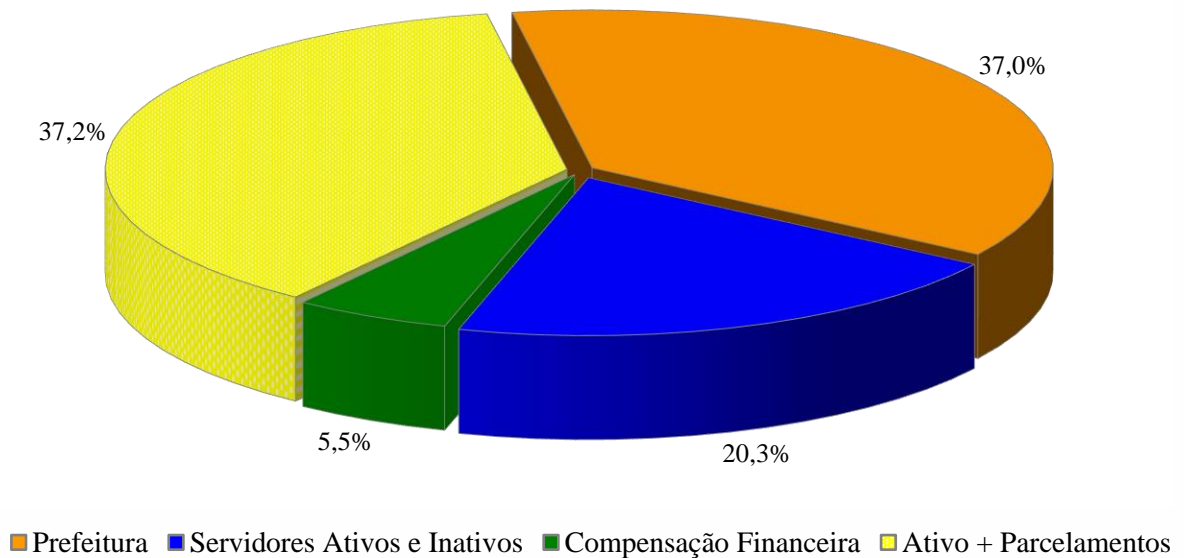
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total (VABF)	484.681.934,29	55,72%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>26.786.748,69</i>	<i>3,08%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>3.728.376,64</i>	<i>0,43%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>95.695.037,84</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</i>	<i>116.573.955,19</i>	<i>13,40%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)</i>	<i>64.947.379,20</i>	<i>7,47%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>1.708.927,77</i>	<i>0,20%</i>
<i>Saldo dos Investimentos (-)</i>	<i>180.843.755,53</i>	<i>20,79%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	5.602.246,57	0,64%

Gráfico IX – *Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:*

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	33.216.578,78	6.375.644,40	26.840.934,38	207.684.689,91
2020	35.068.384,87	7.728.929,10	27.339.455,77	235.024.145,69
2021	36.028.269,46	9.006.893,42	27.021.376,04	262.045.521,73
2022	37.889.253,31	10.081.698,69	27.807.554,62	289.853.076,35
2023	39.741.407,06	11.673.108,09	28.068.298,97	317.921.375,31
2024	41.545.290,66	13.398.325,63	28.146.965,03	346.068.340,35
2025	43.150.542,38	15.865.046,84	27.285.495,54	373.353.835,89
2026	44.788.613,35	18.357.726,31	26.430.887,04	399.784.722,93
2027	46.368.967,22	20.436.715,57	25.932.251,65	425.716.974,58
2028	47.808.163,96	22.944.360,55	24.863.803,41	450.580.777,99
2029	49.275.223,70	24.802.802,04	24.472.421,66	475.053.199,65
2030	50.538.184,26	27.048.171,03	23.490.013,23	498.543.212,88
2031	51.686.460,74	29.841.710,39	21.844.750,35	520.387.963,23
2032	52.788.416,72	32.350.454,97	20.437.961,75	540.825.924,98
2033	53.683.450,77	34.939.007,50	18.744.443,27	559.570.368,25
2034	54.556.205,61	37.160.479,78	17.395.725,83	576.966.094,08
2035	55.243.417,36	39.443.783,57	15.799.633,79	592.765.727,86
2036	55.923.259,07	41.134.973,64	14.788.285,43	607.554.013,29
2037	56.388.366,81	43.492.018,56	12.896.348,25	620.450.361,54
2038	56.663.265,21	45.900.595,67	10.762.669,54	631.213.031,08
2039	56.837.369,54	48.331.917,24	8.505.452,30	639.718.483,38
2040	56.713.156,54	51.461.089,14	5.252.067,40	644.970.550,78
2041	56.528.506,51	53.362.397,41	3.166.109,10	648.136.659,88
2042	56.158.758,79	55.274.635,84	884.122,95	649.020.782,83
2043	55.342.616,63	59.256.938,58	-3.914.321,95	645.106.460,88
2044	54.380.262,26	61.985.994,24	-7.605.731,98	637.500.728,91
2045	53.432.365,51	62.620.951,61	-9.188.586,10	628.312.142,80
2046	52.258.669,46	64.046.432,50	-11.787.763,04	616.524.379,76
2047	50.962.492,09	65.067.832,61	-14.105.340,52	602.419.039,24
2048	49.514.921,50	66.308.427,41	-16.793.505,91	585.625.533,33
2049	48.002.412,45	66.440.538,93	-18.438.126,48	567.187.406,84
2050	46.412.624,20	66.011.986,13	-19.599.361,93	547.588.044,91
2051	44.788.622,20	65.013.970,86	-20.225.348,66	527.362.696,26
2052	43.160.658,61	63.524.307,25	-20.363.648,64	506.999.047,62
2053	41.429.998,23	62.888.410,97	-21.458.412,74	485.540.634,88
2054	39.727.570,73	61.162.551,57	-21.434.980,84	464.105.654,04
2055	38.027.614,02	59.173.327,60	-21.145.713,58	442.959.940,46
2056	36.346.512,29	57.052.241,07	-20.705.728,78	422.254.211,68

Continua...



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	34.684.409,98	54.868.107,98	-20.183.698,00	402.070.513,68
2058	33.050.533,44	52.608.506,22	-19.557.972,78	382.512.540,90
2059	31.431.503,88	50.502.969,12	-19.071.465,24	363.441.075,66
2060	29.855.500,21	48.150.197,84	-18.294.697,63	345.146.378,03
2061	28.324.366,22	45.764.540,06	-17.440.173,84	327.706.204,19
2062	26.844.381,14	43.354.760,78	-16.510.379,64	311.195.824,54
2063	25.421.714,56	40.930.287,98	-15.508.573,42	295.687.251,13
2064	24.062.376,91	38.501.134,81	-14.438.757,90	281.248.493,23
2065	22.772.135,04	36.077.744,90	-13.305.609,86	267.942.883,37
2066	21.556.463,35	33.670.862,53	-12.114.399,18	255.828.484,19
2067	20.420.492,95	31.291.404,37	-10.870.911,42	244.957.572,77
2068	19.368.950,73	28.950.220,56	-9.581.269,83	235.376.302,94
2069	18.406.139,22	26.657.996,12	-8.251.856,90	227.124.446,04
2070	17.535.928,98	24.425.305,27	-6.889.376,29	220.235.069,74
2071	16.761.710,15	22.262.306,97	-5.500.596,82	214.734.472,92
2072	16.086.419,27	20.178.885,61	-4.092.466,34	210.642.006,58
2073	15.512.468,65	18.184.305,95	-2.671.837,30	207.970.169,28
2074	15.041.748,93	16.287.030,63	-1.245.281,70	206.724.887,58
2075	14.675.590,20	14.494.509,87	181.080,33	206.905.967,91
2076	14.414.684,24	12.812.669,75	1.602.014,49	208.507.982,40
2077	14.259.161,69	11.245.991,50	3.013.170,19	211.521.152,59
2078	14.208.630,40	9.797.442,86	4.411.187,54	215.932.340,12
2079	14.262.279,13	8.468.636,63	5.793.642,50	221.725.982,62
2080	14.418.944,42	7.259.732,19	7.159.212,23	228.885.194,85
2081	14.677.158,48	6.169.308,33	8.507.850,15	237.393.045,00
2082	15.035.274,74	5.194.635,34	9.840.639,40	247.233.684,39
2083	15.491.483,00	4.331.447,84	11.160.035,16	258.393.719,56
2084	16.043.960,46	3.574.320,86	12.469.639,60	270.863.359,16
2085	16.690.978,67	2.916.910,29	13.774.068,38	284.637.427,54
2086	17.431.002,51	2.352.211,06	15.078.791,45	299.716.218,99
2087	18.262.703,69	1.872.372,00	16.390.331,69	316.106.550,68
2088	19.185.064,27	1.468.991,97	17.716.072,30	333.822.622,98
2089	20.197.525,47	1.133.680,78	19.063.844,69	352.886.467,67
2090	21.300.063,56	858.319,37	20.441.744,19	373.328.211,86
2091	22.493.299,38	635.608,92	21.857.690,46	395.185.902,32
2092	23.778.507,95	459.182,18	23.319.325,77	418.505.228,09
2093	25.157.509,29	323.089,71	24.834.419,58	443.339.647,67
2094	26.632.573,99	221.228,97	26.411.345,02	469.750.992,69

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FAZPREV - Instituto de Previdência Municipal de Fazenda Rio Grande-PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.230,45, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2018.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.



Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	2.331	2.575	2.591
Média da Remuneração do Ativo (R\$)	2.137,11	2.392,43	2.504,58
Número de Beneficiários	183	197	214
Média dos Benefícios dos Inativos R\$	1.136,19	1.257,24	1.404,33
Custo Total do Plano (R\$)	373.557.199,99	436.466.353,82	484.681.934,29
Custo Total do Plano (% Folha)	54,59%	51,72%	55,72%
Superávit Atuarial (R\$)	1.235.028,56	11.086.475,08	5.602.246,57
Superávit (% Folha)	0,18%	1,31%	0,64%
Folha Salarial Futura (R\$)	684.267.100,60	844.059.347,31	869.954.889,48
Saldo dos Parcelamentos (R\$)	-	3.453.622,51	1.708.927,77
Saldo dos Investimentos (R\$)	120.734.779,60	150.504.428,92	180.843.755,53

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento do número de servidores ativos, concessão de benefícios previdenciários, aumento médio das remunerações e proventos e a boa evolução do saldo dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 484,681 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 490,283 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 5,602 milhões, este valor representa 0,64% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor.

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 7,61%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,97% (6% + IPCA) para o exercício.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,50% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 14,47% da Prefeitura, 1,07% será destinado ao custeio administrativo e 13,40% será destinado ao custeio previdenciário.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 26 de fevereiro de 2019.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Luiz Cláudio Kogut".

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

FAZPREV - Instituto de Previdência Municipal de Fazenda Rio Grande-PR

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	182.552.683,30
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	37.622.818,09
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	43.580.706,69
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	5.839.814,70
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	55.945,28
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	62.128,62
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	139.327.618,64
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	441.101.227,60
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	175.681.519,69
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	99.305.340,58
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	26.786.748,69
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	5.602.246,57
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	5.602.246,57



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE FAZENDA RIO GRANDE

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	180.843.755,53
2019	33.216.578,78	6.375.644,40	26.840.934,38	207.684.689,91
2020	35.068.384,87	7.728.929,10	27.339.455,77	235.024.145,69
2021	36.028.269,46	9.006.893,42	27.021.376,04	262.045.521,73
2022	37.889.253,31	10.081.698,69	27.807.554,62	289.853.076,35
2023	39.741.407,06	11.673.108,09	28.068.298,97	317.921.375,31
2024	41.545.290,66	13.398.325,63	28.146.965,03	346.068.340,35
2025	43.150.542,38	15.865.046,84	27.285.495,54	373.353.835,89
2026	44.788.613,35	18.357.726,31	26.430.887,04	399.784.722,93
2027	46.368.967,22	20.436.715,57	25.932.251,65	425.716.974,58
2028	47.808.163,96	22.944.360,55	24.863.803,41	450.580.777,99
2029	49.275.223,70	24.802.802,04	24.472.421,66	475.053.199,65
2030	50.538.184,26	27.048.171,03	23.490.013,23	498.543.212,88
2031	51.686.460,74	29.841.710,39	21.844.750,35	520.387.963,23
2032	52.788.416,72	32.350.454,97	20.437.961,75	540.825.924,98
2033	53.683.450,77	34.939.007,50	18.744.443,27	559.570.368,25
2034	54.556.205,61	37.160.479,78	17.395.725,83	576.966.094,08
2035	55.243.417,36	39.443.783,57	15.799.633,79	592.765.727,86
2036	55.923.259,07	41.134.973,64	14.788.285,43	607.554.013,29
2037	56.388.366,81	43.492.018,56	12.896.348,25	620.450.361,54
2038	56.663.265,21	45.900.595,67	10.762.669,54	631.213.031,08
2039	56.837.369,54	48.331.917,24	8.505.452,30	639.718.483,38
2040	56.713.156,54	51.461.089,14	5.252.067,40	644.970.550,78
2041	56.528.506,51	53.362.397,41	3.166.109,10	648.136.659,88
2042	56.158.758,79	55.274.635,84	884.122,95	649.020.782,83
2043	55.342.616,63	59.256.938,58	(3.914.321,95)	645.106.460,88
2044	54.380.262,26	61.985.994,24	(7.605.731,98)	637.500.728,91
2045	53.432.365,51	62.620.951,61	(9.188.586,10)	628.312.142,80
2046	52.258.669,46	64.046.432,50	(11.787.763,04)	616.524.379,76
2047	50.962.492,09	65.067.832,61	(14.105.340,52)	602.419.039,24
2048	49.514.921,50	66.308.427,41	(16.793.505,91)	585.625.533,33
2049	48.002.412,45	66.440.538,93	(18.438.126,48)	567.187.406,84
2050	46.412.624,20	66.011.986,13	(19.599.361,93)	547.588.044,91
2051	44.788.622,20	65.013.970,86	(20.225.348,66)	527.362.696,26
2052	43.160.658,61	63.524.307,25	(20.363.648,64)	506.999.047,62
2053	41.429.998,23	62.888.410,97	(21.458.412,74)	485.540.634,88
2054	39.727.570,73	61.162.551,57	(21.434.980,84)	464.105.654,04
2055	38.027.614,02	59.173.327,60	(21.145.713,58)	442.959.940,46
2056	36.346.512,29	57.052.241,07	(20.705.728,78)	422.254.211,68

Continua...

Continuação...

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	34.684.409,98	54.868.107,98	(20.183.698,00)	402.070.513,68
2058	33.050.533,44	52.608.506,22	(19.557.972,78)	382.512.540,90
2059	31.431.503,88	50.502.969,12	(19.071.465,24)	363.441.075,66
2060	29.855.500,21	48.150.197,84	(18.294.697,63)	345.146.378,03
2061	28.324.366,22	45.764.540,06	(17.440.173,84)	327.706.204,19
2062	26.844.381,14	43.354.760,78	(16.510.379,64)	311.195.824,54
2063	25.421.714,56	40.930.287,98	(15.508.573,42)	295.687.251,13
2064	24.062.376,91	38.501.134,81	(14.438.757,90)	281.248.493,23
2065	22.772.135,04	36.077.744,90	(13.305.609,86)	267.942.883,37
2066	21.556.463,35	33.670.862,53	(12.114.399,18)	255.828.484,19
2067	20.420.492,95	31.291.404,37	(10.870.911,42)	244.957.572,77
2068	19.368.950,73	28.950.220,56	(9.581.269,83)	235.376.302,94
2069	18.406.139,22	26.657.996,12	(8.251.856,90)	227.124.446,04
2070	17.535.928,98	24.425.305,27	(6.889.376,29)	220.235.069,74
2071	16.761.710,15	22.262.306,97	(5.500.596,82)	214.734.472,92
2072	16.086.419,27	20.178.885,61	(4.092.466,34)	210.642.006,58
2073	15.512.468,65	18.184.305,95	(2.671.837,30)	207.970.169,28
2074	15.041.748,93	16.287.030,63	(1.245.281,70)	206.724.887,58
2075	14.675.590,20	14.494.509,87	181.080,33	206.905.967,91
2076	14.414.684,24	12.812.669,75	1.602.014,49	208.507.982,40
2077	14.259.161,69	11.245.991,50	3.013.170,19	211.521.152,59
2078	14.208.630,40	9.797.442,86	4.411.187,54	215.932.340,12
2079	14.262.279,13	8.468.636,63	5.793.642,50	221.725.982,62
2080	14.418.944,42	7.259.732,19	7.159.212,23	228.885.194,85
2081	14.677.158,48	6.169.308,33	8.507.850,15	237.393.045,00
2082	15.035.274,74	5.194.635,34	9.840.639,40	247.233.684,39
2083	15.491.483,00	4.331.447,84	11.160.035,16	258.393.719,56
2084	16.043.960,46	3.574.320,86	12.469.639,60	270.863.359,16
2085	16.690.978,67	2.916.910,29	13.774.068,38	284.637.427,54
2086	17.431.002,51	2.352.211,06	15.078.791,45	299.716.218,99
2087	18.262.703,69	1.872.372,00	16.390.331,69	316.106.550,68
2088	19.185.064,27	1.468.991,97	17.716.072,30	333.822.622,98
2089	20.197.525,47	1.133.680,78	19.063.844,69	352.886.467,67
2090	21.300.063,56	858.319,37	20.441.744,19	373.328.211,86
2091	22.493.299,38	635.608,92	21.857.690,46	395.185.902,32
2092	23.778.507,95	459.182,18	23.319.325,77	418.505.228,09
2093	25.157.509,29	323.089,71	24.834.419,58	443.339.647,67

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	2.591
Folha Salarial de Ativos	R\$ 6.489.377,99
Idade Média de Ativos	41,5 anos
Nº de Servidores Inativos	214
Folha dos Inativos	R\$ 300.525,71
Idade Média de Inativos	57,4 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,50% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
 Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	869.954.889,48	0,00	869.954.889,48
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	180.843.755,53	0,00	180.843.755,53
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	180.843.755,53	0,00	180.843.755,53
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	43.462.632,79	0,00	43.462.632,79
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	43.580.706,69	0,00	43.580.706,69
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	30.565.444,82	0,00	30.565.444,82
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	13.015.261,87	0,00	13.015.261,87
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	118.073,90	0,00	118.073,90
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	60.301,59	0,00	60.301,59
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	57.772,31	0,00	57.772,31
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	133.487.803,95	0,00	133.487.803,95
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	441.101.227,60	0,00	441.101.227,60
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	217.174.893,07	0,00	217.174.893,07
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	147.950.750,41	0,00	147.950.750,41
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	20.028.200,54	0,00	20.028.200,54
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	24.218.073,29	0,00	24.218.073,29
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	31.729.310,29	0,00	31.729.310,29
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	307.613.423,65	0,00	307.613.423,65
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	181.521.334,39	0,00	181.521.334,39
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	95.695.037,84	0,00	95.695.037,84
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	3.097.052,31	0,00	3.097.052,31
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	513.250,42	0,00	513.250,42
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	26.786.748,69	0,00	26.786.748,69
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	1.708.927,77	0,00	1.708.927,77
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	1.708.927,77	0,00	1.708.927,77
RESULTADO ATUARIAL	5.602.246,56	0,00	5.602.246,56
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	5.602.246,56	0,00	5.602.246,56